



## INGRID CADAMO

Consultora *senior* en gestión de talento humano y desarrollo organizacional, con más de 15 años liderando proyectos de alto impacto en empresas multinacionales y firmas de consultoría. Ha ocupado posiciones ejecutivas como *Country Manager* y directora de Recursos Humanos, dirigiendo operaciones comerciales, procesos de expansión y transformación cultural en Panamá, Latinoamérica y entornos internacionales de gran complejidad.

A lo largo de su trayectoria, ha diseñado e implementado estrategias integrales de liderazgo, planes de sucesión, gestión del cambio, compensación y cultura organizacional que han generado resultados tangibles, como duplicar la facturación de unidades de negocio, incrementar en más de un 60% la captación de clientes y mejorar significativamente la retención y el compromiso del talento clave.

Su experiencia incluye liderar la estrategia de talento en Kimberly-Clark para Panamá y Venezuela, gestionando transformaciones digitales, reorganizaciones comerciales y procesos de negociación sindical y cierre de operaciones en contextos de alta complejidad.

Formada en Relaciones Industriales y con tres maestrías en Responsabilidad Social Empresarial, *Marketing* y Sistemas de Información, así como certificación en *Coaching* (Metodología GROW), Ingrid combina visión de negocio y *expertise* en gestión de talento para alinear la estrategia corporativa con las capacidades organizacionales, impulsando la competitividad y sostenibilidad de las empresas en entornos cambiantes.